

HR BUSINESS PARTNER PROGRAM

A Budapesti Corvinus Egyetem, a Flow Magyarország és az OD Partner szervezésében.

MI A HR BUSINESS PARTNER PROGRAM?

A Budapesti Corvinus Egyetem Gazdálkodástudományi Kar, Vezetéstudományi Intézete és a hazai szervezetfejlesztési piac meghatározó szereplői, a Flow Magyarország és az OD Partner stratégiai szövetségében megvalósuló program a legjobb hazai és nemzetközi **HR felsővezetői gyakorlatot** teszi elérhetővé a jelentkezők számára.

A **HR Business Partner Program egy egyetemi szakirányú továbbképzési szak**, amelynek célja, az emberierőforrás-menedzsmenttel hivatás-szerűen foglalkozó, illetve a HR-es pályaváltás iránt érdeklődő középvezetők felkészítése egy olyan HR felsővezetői szerepkörre, amely az üzleti vezetőkkel kialakított partnerségre épül.

KIKET VÁRUNK A KÉPZÉSRE?

Akik nyitottak és készek arra, hogy egy lelkes csapattal együtt dolgozva részt vegyenek a társas tanulásban.

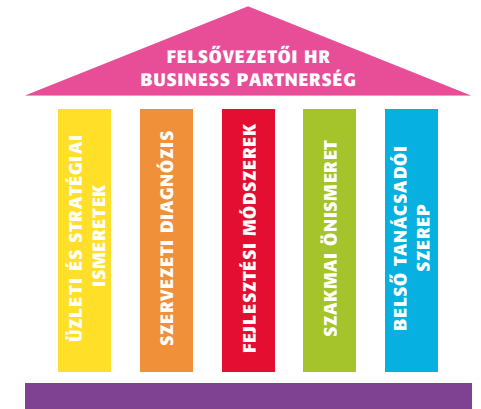
1. Legalább 3-5 éve HR-esként (akár HR Business Partnerként) dolgoznak egy szervezetben:

- munkatársként feladatuk a vezetők támogatása,
- mindig is fontosnak találták, hogy olyan új ismeretekre tegyenek szert, amelyeket hasznosíthatnak a munkájukban.

2. Közép-, és felsővezetőket, akik már ismerik, és használják az emberierőforrás-menedzsment eszköztárát:

- érdekli őket az emberi erőforrások menedzsmentje, mint jövőbeli karrierirány,
- a szervezeti kultúrát tudatosabban, a stratégiai kihívásokkal összhangban szeretnék fejleszteni,
- az emberi erőforrások menedzsmentjéhez szükséges készségeket eddig főleg tapasztalati úton fejlesztették.

A KÉPZÉS FELÉPÍTÉSE



A 2 év során a felsővezetői HR Business Partnerré válásban szeretnénk kísérni és támogatni hallgatóinkat üzleti/stratégiai tudásuk bővítése, szervezet-diagnosztikai és módszertani ismereteik erősítése, belső tanácsadói és felsővezetői szemléletük és készségeik fejlesztése által.

A kurzusokat az őszi és tavaszi oktatási időszakban, **félévenként 6-7 alkalommal** tartjuk, **2-3 hetente**, péntek-szombati napokon, a **Budapesti Corvinus Egyetem főépületében**.

Egy oktatási blokk időtartama:

pénteken 12.45 – 18.50, szombaton 8.40 – 17.00 között.

A képzés 4 féléves.

2017-es őszi félév időpontjai:



2018-as tavaszi félév időpontjai:



Költségtérítési díj: 395.000 Ft/félév.

A díjat a munkáltató átvállalhatja.

A HR Business Partner Programot elvégző hallgatók a Budapesti Corvinus Egyetem szakirányú továbbképzésének diplomáját kapják.



Szakmai vezetők:

Takács Sándor

BCE, Gazdálkodástudományi Kar, Vezetéstudományi Intézet, Szervezeti Magatartás Tanszék, tanszékvezető, egyetemi docens

**Miskó Diana**

szervezetfejlesztési tanácsadó és coach, Flow Magyarország

**Bokor Attila**

partner és szervezetfejlesztési tanácsadó, OD Partner, címzetes egyetemi docens, BCE



A program az egyetem üzleti és tudományos téren tapasztalatot, elismerést szerzett, nemzetközi tekintélyű oktatóinak, a Flow Magyarország és az OD Partner szervezetfejlesztési és HR-tanácsadóinak, valamint élenjáró hazai és nemzetközi vállalatok HR-felsővezetőinek együttműködésében valósul meg.

A Corvinus Egyetem Vezetéstudományi Intézete részéről:

Bodnár Viktória
Csillag Sára
Felsmann Balázs
Gelei András
Primecz Henriett
Szilas Roland
Takács Sándor
Toarniczky Andrea

www.uni-corvinus.hu

A Flow Magyarország részéről:

Cséffalvay Gábor
Frenyo Andrea
Lapu Klára
Miskó Diana
Zöldi Zsófia (Human Telex)
Sütöri Ágnes
Sütöri Judit
Zsikla Gábor

www.flow.hu

Az OD Partner részéről:

Bokor Attila
Virág Orsolya
Frisch Anita
Killeen-Körös
Anikó (S&T Kft.)
Szentandrás
Gergely

www.odpartner.hu



Az üzleti, gazdálkodási ismeretek körébe tartozó tárgyak klasszikusnak számító elméleti cikkeken és aktuális gyakorlati eseteken keresztül nyújtanak betekintést napjaink üzleti szervezeteinek felsővezetői kérdéseibe és dilemmáiba.

→ **Stratégiai menedzsment; Teljesítménymenedzsment, controlling; Stratégiai HR esetek; Változásmenedzsment; Üzleti és HR etika**



A szervezet-diagnosztikai szemléleti alapozó és módszertani tárgyak célja, hogy felkészítse a hallgatókat a belső tanácsadói és szervezetfejlesztői szerep gyakorlati kihívásaira.

→ **Szervezeti kultúra + LSI; Szupervízió I-II; Szervezetfejlesztés; Tanuló szervezet; Szervezeti Pszichodinamika; HR szervezeti modellek; Action learning, adatgyűjtési és elemzési módszerek, Együttműködés a HR szervezeten belül; HR trendek**



A szakhoz kapcsolódó készségfejlesztő, szakmai-önismereti tárgyak a belső tanácsadói szerepben szükséges készségek fejlesztését, a hazai és nemzetközi gyakorlatban leginkább elterjedt fejlesztői megközelítések sajátélményű megismerését segítik elő.

→ **Csapatépítés; A HR BP szerep kihívásai; Leadership és Partnership (Outdoor); A HR BP együttműködése az üzleti vezetőkkel; Pszichodráma; Konfliktusmenedzsment; Bevezetés a Gestalt alapú coachingba; A sikeres HR BP: értékajánlat és kompetenciák; Tranzakcióanalízis; Elismerő és feltáró vezetés (AI)**



Az utolsó félévben történő diplomakonzultáció a program szerves részét képezi. A szakdolgozat elkészítése során a hallgatók tanulmányaikhoz kapcsolódó, általában saját munkahelyükön aktuálisan felmerülő gyakorlati problémát vizsgálnak, megoldási, fejlesztési lehetőségeket tárnak fel, és a megvalósíthatóság kérdéseit elemzik. Ehhez a munkához az oktatók aktív támogatást és konzultációs lehetőségeket biztosítanak.

A képzés során építünk a nemzetközi és hazai legjobb gyakorlatokra, kutatásokra, többek között a HR Business Partner Kutatás tapasztalataira is. (http://www.odpartner.hu/hr/hr_business_partner_forum_2014).

I. FÉLÉV

II. FÉLÉV

III. FÉLÉV

IV. FÉLÉV



JELENTKEZÉSI INFORMÁCIÓK



A jelentkezéssel kapcsolatos részletes információk és letölthető jelentkezési lap:

<http://www.uni-corvinus.hu/index.php?id=25851>

Szakmai kérdésekben kapcsolattartó:

Takács Sándor

egyetemi docens a képzés szakmai vezetője

e-mail: sandor.takacs@uni-corvinus.hu

telefonszám: **+36 20 9463 818**

Dr. Bokor Attila

OD Partner

partner, szervezetfejlesztési tanácsadó,

címzetes egyetemi docens

e-mail: attila.bokor@odpartner.hu

telefonszám: **+36 20 3954 855**



Felvételi feltételek:

- egyetemi, vagy főiskolai végzettséget igazoló oklevél,
- legalább 3-5 év emberierőforrás-menedzsment területen szerzett szakmai gyakorlat, vagy 5 év vezetői munkatapasztalat jól működő HRM rendszerekkel rendelkező szervezetekben,
- a képzés magyar nyelvű, a szakirodalmak és esettanulmányok egy része angol, ezért egy középszintű angol nyelvű olvasási készség elvárt.

VÉGZETT HALLGATÓINK MONDTÁK...

„Nagyon ajánlom ezt a képzést olyan vezetőknek vagy HR szakembereknek, akik számára fontos szakmai munkájuk színvonalának emelése és vezetői szerepük fejlesztése. Az Unilever értékesítési vezetőjeként a mindennapi munkám során már több alkalommal sikeresen használtam a program során tanultakat!”

Vörös Mónika, jelenleg: Senior HR Business Partner, Unilever CEE

„A képzés és az oktatók segítettek kívülről látni és a különböző tanult modellek segítségével áttervezni, átértelmezni azokat a szakmai változásokat, melyeken átmentem a két év során. A csapattársakkal pedig olyan támogató közösséget tudtunk kialakítani, amely azóta is segít átlendülni a kihívásokon. A képzést ajánlom azoknak, akik már HR területen dolgoznak és szeretnék bővíteni az eszköztárukat elméleti és/vagy gyakorlati szempontból, körbenézni, hogy más cégeknél mi a gyakorlat; illetve azoknak a vezetőknek, akik szeretnék felfedezni a HR-ben rejlő potenciált.”

Decker Zsófia, MOL Nyrt., HR Partner

„A képzés számomra arra adott lehetőséget, hogy megértsem, hogyan viszonyulok a HRBP szerephez, azaz hogy az eddigi gyakorlati tapasztalásaimat pozitív értelemben felforgassa annak érdekében, hogy közelebb kerüljek a saját elhivatottságomhoz. Emiatt elsősorban olyan HR-eseknek ajánlanám a programot, akik formálni szeretnék saját gondolkodásukat jelenlegi és vágyott szerepükkel kapcsolatban, és felhatalmazásuk van arra, hogy az itt tanultakat és tapasztaltakat kipróbálhassák a saját szervezetükben, ezáltal szereve valós élményeket a tanulási folyamat során.”

Bekk Angelika, HR fejlesztési szakértő, Raiffeisen Bank Zrt.

„Négy okból ajánlom a képzést: először is mert rendkívül erős és stabil elméleti tudást ad a napi munkában szerzett gyakorlati tapasztalat mellé. Másodsor, mert arra ösztönöz, hogy gondoljuk át szakértői, vezetői szerepünket saját szervezetünk működésében. Harmadszor, mert folyamatosan inspirál, hogyan fejlesszük önmagunkat és munkakörnyezetünket. Negyedszer pedig egy rendkívül széleskörű szakmai kapcsolati hálózathoz enged hozzáférni bennünket. Ez a képzés jelenleg egyedülálló hazánkban. Sokat kerestem, mire rátaláltam, és nem bántam meg, hogy jelentkeztem.”

Temleitner Zsófia, Robert Bosch Elektronika Kft., HR Business Partner



od partner